

Strukton mvo-gedragcode voor leveranciers

Strukton verwacht van zijn leveranciers, opdrachtnemers en onderaannemers (hierna te noemen de 'leverancier') dat zij maatschappelijk verantwoord werken. Strukton verwacht dat de leverancier binnen zijn invloedssfeer de maatschappelijke verantwoordelijkheid neemt voor:

- de omgeving en de gemeenschap waarin de leverancier werkzaam is;
- de medewerkers van zowel Strukton als de leverancier;
- de opdrachtgever van Strukton en de keten van de leverancier;
- het milieu en de maatschappij in het algemeen.

In deze Strukton mvo-gedragcode specificeert Strukton de maatschappelijke verantwoordelijkheid die wordt verwacht van de leverancier op de aspecten People, Planet en Profit.

People

De leverancier respecteert de [Universele Verklaring van de Rechten van de Mens](#) van Verenigde Naties en erkent zijn verantwoordelijkheid naar de medewerkers en de gemeenschappen waarin de leverancier werkzaam is.

De leverancier respecteert de universele normen met betrekking tot arbeid die zijn uitgewerkt in een reeks van [verdragen](#) van de internationale arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties en de International Labour Organization (ILO).

De leverancier biedt zijn medewerkers arbeidsvoorwaarden die minimaal voldoen aan alle (lokale) wet- en regelgeving op het terrein van (geldelijke) vergoedingen en werkuren, inclusief de wettelijke eisen met betrekking tot het minimumloon, vergoeding van overuren, ziekteverlof, stuksvergoeding en andere compensatieregelingen.

De leverancier garandeert dat alle medewerkers in dienst van de leverancier, en/of in dienst van door hem ingeschakelde derden, werken volgens de in de lokale wetgeving vastgelegde aantallen maximale werkdagen en werkuren. Medewerkers mogen niet meer dan 60 uur per week werken, inclusief overwerk. Minstens één dag per zeven kalenderdagen dient de medewerker vrij te zijn.

In geval van bijzondere arbeidsovereenkomsten, waarin ruimere werktijden met bijbehorende reële geldelijke vergoeding zijn opgenomen en de overeenkomst binnen nationale en/of internationale wetgeving valt, mag er worden afgeweken van deze werktijden. Echter, er dient in acht te worden genomen dat voor een medewerker het gemiddelde van 60 uur per week over een periode van 12 weken niet wordt overschreden.

De leverancier biedt zijn medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving en streeft naar continue verbetering van de veiligheid. De leverancier zorgt ervoor dat medewerkers beschikken over de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen en de juiste veiligheidsopleidingen.

De leverancier houdt zich bij het uitvoeren van zijn werkzaamheden aan de algemene brancheveiligheidsvoorschriften en arboregels, als ook aan de voorschriften en regels die Strukton ter plaatse hanteert. De leverancier beschikt over de vereiste kwalificaties ten

aanzien van veiligheid bij het uitvoeren van zijn werkzaamheden. De leverancier heeft een aantoonbaar preventief veiligheidsbeleid met als doel te streven naar nul ongevallen.

De leverancier accepteert geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie door een van zijn medewerkers of gericht op een van zijn medewerkers.

De leverancier biedt gelijke kansen aan medewerkers zonder te letten op ras, kleur, geslacht, nationaliteit, godsdienst, etnische afkomst of andere onderscheidende kenmerken. De inzet voor gelijke kansen op werk omvat aannemen of inhuren van personeel, opleiding, promotie, overeenkomst beëindiging, pensionering en alle andere voorwaarden en bepalingen uit de arbeidsvoorwaarden.

De leverancier erkent de rechten van medewerkers om zich te verenigen in vakbonden en/of ondernemingsraden overeenkomstig de toepasselijke nationale wetten en principes.

De leverancier erkent de rechten van medewerkers op collectieve onderhandeling over de arbeidsvoorwaarden.

De leverancier neemt geen mensen in dienst onder de minimumleeftijd die geldt volgens de nationale wetgeving. Kinderen onder de leeftijd van 15 jaar werken niet voor de leverancier.

Indien er in de keten van de leverancier kinderarbeid wordt geconstateerd, dient de leverancier de benodigde maatregelen te nemen om dat tegen te gaan en maatregelen te nemen ter verbetering van de situatie en het welzijn van het kind en scholing van het kind te waarborgen. Het is de verantwoordelijkheid van de leverancier om kinderarbeid te melden aan de lokale autoriteiten en Strukton.

De leverancier maakt geen gebruik van gedwongen arbeid, slavenarbeid, onvrijwillige strafarbeid en/of andere vormen van onvrijwillige arbeid, zowel in zijn eigen bedrijfsvoering als in de keten van de leverancier.

Planet

De leverancier is zich bewust van de milieu-implicaties van zijn bedrijfsvoering en zoekt voortdurend naar manieren om het effect van zijn bedrijfsvoering, de productie en de producten, op het milieu te minimaliseren. De leverancier is in het bezit van alle vereiste lokale vergunningen en beschikt daarnaast over een aantoonbaar milieubeleid, zoals vastgelegd in de vorm van ISO14001, EMAS, CO2 prestatieladder of gelijkwaardig milieumanagementsysteem.

De leverancier zet bij zijn werkzaamheden bij Strukton alleen duurzaam gecertificeerd hout in (FSC, PEFC of een aantoonbaar gelijkwaardig duurzaamheidscertificaat).

De leverancier streeft ernaar om afval zoveel mogelijk te voorkomen dan wel te recyclen. Indien dit niet mogelijk is, wordt het afval op een milieuvriendelijke manier en conform de geldende wet- en regelgeving verwijderd. De leverancier zorgt ervoor dat het afval in de gehele keten (van bron tot eindbestemming) verwerkt wordt conform de wettelijke eisen. Op verzoek van Strukton toont de leverancier dat aan.

Op het eerste verzoek van Strukton overlegt de leverancier een lijst met door hem ingevoerde maatregelen die leiden tot reductie op het werk van:

- energieverbruik
- watergebruik
- schadelijke emissies, zoals vluchtige organische stoffen
- CO₂-emissies

Profit

De leverancier is verplicht zich te houden aan alle relevante anti-corruptie en anti-omkoping wet- en regelgeving. De leverancier mag niet betrokken zijn bij corruptie, omkoping, afpersing en verduistering in welke vorm dan ook, of deze activiteiten tolereren zoals ook omschreven in de [Gedragscode integer zakendoen](#).

Overig

De leverancier onderschrijft de richtlijnen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen van de ILO en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Deze zijn te vinden op respectievelijk www.ilo.org en www.oesorichtlijnen.nl.

Op het eerste verzoek van Strukton dient de leverancier, binnen een redelijke termijn, alle relevante informatie in het kader van deze Strukton mvo-gedragscode aan te leveren.

De leverancier die niet (volledig) in overeenstemming met deze Strukton mvo-gedragscode kan werken, informeert Strukton tijdig op welke punten hij van de Strukton mvo-gedragscode afwijkt. De leverancier dient daarbij aan te geven op welke wijze en op welk moment hij wel aan de Strukton mvo-gedragscode kan voldoen.

De leverancier informeert zijn medewerkers over de inhoud en de naleving van de Strukton mvo-gedragscode. De Strukton mvo-gedragscode dient te allen tijde voor de medewerkers beschikbaar te zijn en ter inzage te liggen.

Strukton is te allen tijde gerechtigd een audit uit te voeren bij de leverancier of bij de door de leverancier ingeschakelde derden, teneinde naleving van de Strukton mvo-gedragscode te controleren. De leverancier verleent aan een zodanige audit zijn medewerking. Strukton kan deze audit door een externe auditor laten uitvoeren.

De leverancier vertegenwoordigt door hem ingeschakelde derden alsof het om zijn eigen handelen of nalaten gaat. De leverancier staat ervoor in dat door hem ingeschakelde derden zich houden aan de Strukton mvo-gedragscode voor leveranciers. De leverancier staat ervoor in dat Strukton zijn bevoegdheden uit hoofde daarvan ook ten opzichte van door hem ingeschakelde derden kan uitoefenen.

Strukton kan zijn relatie met de leverancier heroverwegen indien de leverancier de Strukton mvo-gedragscode niet naleeft.

Versie definitief
d.d. 16 februari 2015