

## Mission statement Scope

### Doelstelling

Het doel dat Scope nastreeft is door het organiseren van gevarieerde activiteiten:

- bieden van een mogelijkheid voor jongere medewerkers tot het opbouwen van een netwerk binnen Strukton
- krijgen van bekendheid met de werkmaatschappijen binnen Strukton

Hierdoor wordt een betere samenwerking tussen de werkmaatschappijen nagestreefd. Bovendien zijn de medewerkers beter in staat uit te dragen wat de mogelijkheden van Strukton zijn, wat resulteert in een positief beeld van Strukton.

Jonge enthousiaste medewerkers worden uitgedaagd deel te nemen aan activiteiten waarbij interactiviteit centraal staan.

Scope is een begrip waar mensen met veel plezier aan deelnemen!

### Doelgroep

Alle enthousiaste medewerkers van Strukton tot en met 37 jaar. De achtergrond van deze leeftijd is dat na een aantal jaar deelname de bekendheid met collega's + werkmaatschappijen is verkregen en het doel bereikt is. De deelnemers dienen lid te worden, wat niet meer inhoudt dan een aanmelding voor de Scope mailing, voorwaarde is dat alle deelnemers over een e-mailadres beschikken.

### Activiteiten

Ter verwezenlijking van de doelstelling gaat Scope 3 tot 4 keer per jaar een activiteit organiseren.

Mogelijke activiteiten kunnen zijn:

- 1 Activiteiten waarin discussie centraal staat onder leiding van een discussieleider. Diverse onderwerpen kunnen behandeld worden, altijd met een link aan Strukton.
- 2 Activiteit waarin informatie delen centraal staat gerelateerd aan Strukton (werkbezoek / werkmaatschappij / workshop / etc.)
- 3 Bezoek extern bedrijf.
- 4 etc.

De starttijd is aan het eind van de middag (15:00 / 16:00) met een looptijd van ca. 4 uur. De locatie kan variëren. Indien nodig zal voor soep met een broodje gezorgd worden.

### Communicatie

De communicatie zal met name gevoerd worden via e-mail. Ook wordt gebruik gemaakt van advertenties in het personeelsblad. Per activiteit kunnen als reminder posters opgehangen worden. Ook zal de website als informatievoorziening fungeren. Tevens zal Scope via de P&O-afdelingen nieuwe werknemers benaderen.

### Advisory Board

De advisory board bestaat uit de directievoorzitters van de verschillende werkmaatschappijen. Deze groep steunt Scope actief en moedigt alle medewerkers binnen de doelgroep aan deel te nemen. Als relevant, worden resultaten naar de advisory board doorgespeeld en zal om een reactie gevraagd worden.

### Bestuur

Richtlijnen voor het bestuur:

- Het bestuur bestaat uit 7 leden, waarvan de deelnemers zoveel mogelijk gespreid worden over de verschillende werkmaatschappijen.
- Ieder jaar dient minstens 1 deelnemer “ververst” te worden, de maximale duur van deelname komt hiermee op 7 jaar.
- Het voorzitterschap rouleert ieder jaar.
- De verschillende posities binnen het bestuur zijn: Voorzitter, penning-meester, PR, ledenadministratie, website en 2x algemeen bestuurslid